

# GOVERNING THROUGH CHANGE



**CUBA**  
Canadian University Boards Association

**ACCAU**  
L'Association canadienne des conseils  
d'administration d'universités



**UNIVERSITY OF  
SASKATCHEWAN**

## 3 MAI 2023

17 à 19 h

**Ouverture de la table des inscriptions**

## 4 MAI 2023

### JOURNÉE DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

9 h

**Mot de bienvenue et présentation de la séance du matin**

- Amy Bryson, secrétaire, Western University

9 h 10 - 10 h 15

**Un processus au service du changement de nom d'une université**

- Katherine Greflund, directrice adjointe, Marketing, Relations universitaires, Toronto Metropolitan University
- Rachel DiSaia, directrice adjointe, Mise en œuvre et coordination du prochain chapitre, Toronto Metropolitan University

10 h 15 - 10 h 30

**Pause**

10 h 30 - 11 h 30

**L'élaboration de politiques sous l'angle de l'équité**

- Andrea Marlowe, conseillère stratégique en droits de la personne, Conseil scolaire du district de la Thames Valley

11 h 30 - 12 h

**Période de questions avec Katherine, Rachel et Andrea**

- Animatrice : Amy Bryson

12 h - 13 h

Dîner de réseautage

13 h

**Accueil et présentation de la séance de l'après-midi**

- Amy Bryson

13 h 05 - 14 h 30

**Stratégies et tactiques de gestion de l'information aux fins de la gouvernance universitaire**

- Ellie Kim, directrice, ARMA International
- Jay Jorgenson, gestionnaire de l'information et des dossiers, University of Alberta

14 h 30 - 14 h 45

**Pause**

14 h 45 - 16 h

**Séance de l'après-midi (suite)**

16 h

**Observations de clôture**

18 h - 19 h 30

**Réception de bienvenue**

- Salon et terrasse de l'hôtel Delta Bessborough

19 h 30 - 23 h

**Salon de réception**

## VENDREDI 5 MAI

7 h 30 - 8 h 30	<b>Déjeuner</b>
8 h 30 - 9 h	<b>Accueil de la Conférence de l'ACCAU de 2023</b>
9 h - 10 h 15	<b>CONFÉRENCE PRINCIPALE : Les cultures de l'enseignement supérieur : composer avec le changement au-delà des frontières</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Jeffrey Buller, directeur, programme de leadership et de perfectionnement professionnel, Université de la Floride Atlantique; associé principal, département de la formation, du leadership et de l'évaluation universitaire, ATLAS</li></ul>
10 h 15 - 10 h 45	<b>Pause</b>
10 h 45 - 11 h 30	<b>Le rôle crucial des conseils d'administration dans la réussite des rectrices et des recteurs d'universités canadiennes</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Julian Demkiw, secrétaire, University of Saskatchewan; doctorant en administration de l'éducation</li></ul>
11 h 30 - 12 h	<b>Tables rondes/groupes de discussion</b>
12 h - 13 h	<b>Dîner</b>
13 h - 13 h 30	<b>Tables rondes/groupes de discussion</b>
13 h 30 - 14 h 30	<b>Ce qui préoccupe les rectrices et les recteurs et ce qui les motive au quotidien</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Peter Stoicheff, recteur, University of Saskatchewan; président, regroupement U15</li><li>• Mike Mahon, recteur, University of Lethbridge; ancien président du conseil d'administration d'Universités Canada</li></ul>
14 h 30 - 14 h 40	<b>Transition</b>
14 h 40 - 15 h 45	<b>Équité et inclusion dans les universités : aller au-delà des bonnes intentions</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Julie Cafley, directrice générale, Catalyst Canada</li></ul>
17 h 30	<b>Visite du centre-ville de Saskatoon en autobus, arrivée au gala de l'ACCAU au musée Remai Modern</b>
18 h	<b>Gala de l'ACCAU au musée Remai Modern</b>
19 h 30 - 23 h	<b>Salon de réception</b>
À partir de 20 h 15	<b>Retour en navette à l'hôtel</b>

## SAMEDI 6 MAI

7 h 30 - 8 h 30	<b>Déjeuner</b>
8 h 30 - 8 h 45	<b>Invitation de la Western University à la Conférence de l'ACCAU de 2024</b>
8 h 45 - 10 h	<b>deybwewin   taapwaywin   tapwewin : étude de cas sur la première politique de vérification de l'identité autochtone dans le milieu de l'enseignement supérieur au Canada</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Angela Jaime, vice-rectrice par intérim, Engagement auprès des personnes autochtones, University of Saskatchewan</li></ul>
10 h - 10 h 15	<b>Pause</b>
10 h 15 - 11 h 15	<b>CONFÉRENCE DE CLÔTURE : Diriger les universités canadiennes en période de turbulence</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Julia Eastman, auteure et conseillère en gouvernance universitaire</li></ul>
11 h 15 - 11 h 45	<b>Assemblée générale annuelle de l'ACCAU</b>
12 h 30	<b>Boîte-repas et fin de la conférence</b>

# DESCRIPTION DES SÉANCES

## JOURNÉE DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

4 MAI 2023

### UN PROCESSUS AU SERVICE DU CHANGEMENT DE NOM D'UNE UNIVERSITÉ

- **Katherine Grefflund**, directrice adjointe, Relations universitaires, Toronto Metropolitan University
- **Rachel DiSaia**, directrice adjointe, Mise en œuvre et coordination du prochain chapitre, Toronto Metropolitan University

Étant donné les demandes en faveur du changement de nom de l'Université, un groupe de travail relevant du recteur a été formé et chargé d'examiner les pratiques globales de commémoration en place. Au terme de l'étude de l'histoire de l'établissement ainsi que des aspirations et des perspectives de la collectivité, 22 recommandations ont été formulées, dont celle de renommer l'Université. Le groupe de travail et le comité responsable du changement de nom formé par la suite sont des initiatives de premier plan qui ont fait appel à la participation des membres de la collectivité dans une mesure sans précédent. Des principes s'appuyant sur les valeurs de l'établissement ont guidé l'élaboration d'un cadre de travail transparent misant sur la consultation, l'éducation et la satisfaction des besoins de la collectivité. La séance donnera un aperçu de la démarche adoptée et mettra l'accent sur le plan de communications stratégiques suivi par l'établissement pour maintenir l'engagement des membres de la collectivité et préparer les diverses parties prenantes au changement de nom.

### L'ÉLABORATION DE POLITIQUES SOUS L'ANGLE DE L'ÉQUITÉ

- **Andrea Marlowe**, conseillère stratégique en droits de la personne, Conseil scolaire du district de la Thames Valley

Dans tous les secteurs, les politiques et les procédures organisationnelles peuvent s'avérer des outils efficaces de création de processus équitables. Elles permettent également de définir des objectifs d'équité et les moyens de les atteindre ainsi que de les mesurer. Ces outils peuvent favoriser des possibilités et un accès équitables en éliminant les obstacles et en atténuant les préjugés dans les processus décisionnels. Il importe donc d'analyser en profondeur les politiques en place pour éviter qu'elles entraînent involontairement des désavantages ou des conséquences disproportionnées pour certaines personnes ou certains groupes. La séance présentera des démarches, des stratégies et des processus à mettre en œuvre pour élaborer et examiner les politiques et les procédures sous l'angle de l'équité. L'exposé de M<sup>me</sup> Marlowe sera suivi d'une discussion animée à laquelle participeront les personnes ayant donné un exposé pendant la matinée.

### STRATÉGIES ET TACTIQUES DE GESTION DE L'INFORMATION AUX FINS DE LA GOUVERNANCE UNIVERSITAIRE

- **Ellie Kim**, directrice, ARMA International
- **Jay Jorgenson**, gestionnaire de l'information et des dossiers, University of Alberta

Les équipes responsables de la gouvernance universitaire reçoivent sans cesse une abondance d'information. Malgré leurs ressources limitées, elles sont tenues d'exercer la gestion des dossiers avec maîtrise, en plus de respecter les exigences de conformité et d'extraire rapidement les renseignements selon les besoins. La séance présentera la gestion des dossiers comme moyen d'appuyer les objectifs du conseil d'administration et expliquera comment mettre en place un programme. La question de la gouvernance de l'information comme fondement d'une démarche stratégique multidisciplinaire pour rehausser la gouvernance universitaire sera également abordée. Les participantes et participants auront aussi l'occasion de discuter avec M<sup>me</sup> Kim et M. Jorgenson des difficultés actuelles touchant la gestion de l'information.

## CONFÉRENCE

5 MAI 2023

### MENER LE CHANGEMENT DANS LES UNIVERSITÉS

#### CONFÉRENCE PRINCIPALE : LES CULTURES DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR : COMPOSER AVEC LE CHANGEMENT AU-DELÀ DES FRONTIÈRES

- **Jeffrey Buller**, directeur, programme de leadership et de perfectionnement professionnel, Université de la Floride Atlantique; associé principal, département de la formation, du leadership et de l'évaluation universitaire, ATLAS

Les cultures universitaires sont multiples. En plus des perspectives des membres du corps professoral et étudiant sur le monde, les conseils de gouvernance, les anciennes étudiantes et les anciens étudiants, les bailleurs de fonds et les parents ont toutes et tous leur manière de voir les choses. Chaque groupe apporte son propre vocabulaire, ses inquiétudes et ses priorités à toutes les discussions au sujet du programme de l'université, et a sa propre définition de la raison d'être d'une université. En soulignant les grandes différences entre les attentes culturelles des conseils d'administration d'universités et celles du corps professoral, la séance explorera les avantages de ces différences et la façon dont les membres du milieu universitaire de toutes les cultures peuvent collaborer pour promouvoir et gérer le changement.

#### CHANGEMENTS ET LEADERSHIP

### LE RÔLE CRUCIAL DES CONSEILS D'ADMINISTRATION DANS LA RÉUSSITE DES RECTRICES ET DES RECTEURS D'UNIVERSITÉS CANADIENNES

- Julian Demkiw, secrétaire, University of Saskatchewan; doctorant en administration de l'éducation

Les études les plus récentes montrent que près de 30 % des rectrices et des recteurs d'universités canadiennes quitteront leur poste avant la fin de leur premier mandat. En outre, le nombre d'années moyen que les titulaires occupent le poste est passé d'un record de huit ans dans les années 1950 à quatre ans aujourd'hui. Quand on leur demande les raisons ayant motivé leur départ précoce, la plupart des rectrices et des recteurs mettent en cause leur relation avec leur conseil d'administration. Lors de cette séance, M. Demkiw présentera les résultats de différents travaux de recherche, dont les siens, pour mettre en lumière le rôle crucial des conseils d'administration et du personnel de soutien dans la réussite à ces postes vitaux du milieu de l'enseignement postsecondaire.

#### CHANGEMENTS ET LEADERSHIP

### CE QUI NOUS PRÉOCCUPE LES RECTRICES ET LES RECTEURS ET CE QUI NOUS MOTIVE AU QUOTIDIEN

- Peter Stoicheff, recteur, University of Saskatchewan; président, regroupement U15
- Mike Mahon, recteur, University of Lethbridge; ancien président du conseil d'administration d'Universités Canada

Les membres des conseils d'administration et les professionnelles et professionnels du domaine découvriront les sujets qui occupent l'esprit des plus importants membres du personnel universitaire, à savoir les rectrices et les recteurs. L'animateur posera aux rectrices et aux recteurs la grande question qui intéresse les participants et participantes : « que doivent absolument savoir les membres des conseils d'administration et les professionnelles et professionnels du domaine, et comment peuvent-ils aider? ».

#### CHANGEMENTS ET LEADERSHIP

### ÉQUITÉ ET INCLUSION DANS LES UNIVERSITÉS : ALLER AU-DELÀ DES BONNES INTENTIONS

- Julie Cafley, directrice générale, Catalyst Canada

Dans les organismes de gouvernance, la planification du volet lié à l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) est une pièce centrale de la gouvernance, de la planification stratégique et des indicateurs organisationnels du conseil d'administration. Le manque d'action en matière d'EDI est vu comme un risque majeur pour les établissements. La prise de décisions en matière d'inclusion et d'appartenance commence souvent à l'échelon des conseils d'administration, portée notamment par la rectrice ou le recteur et son équipe de direction, et appuyée par l'ensemble des membres de l'organisation, non seulement par passion, mais aussi pour des questions de performance et de responsabilisation. L'EDI fait maintenant partie intégrante du leadership. L'exposé de M<sup>me</sup> Cafley sera suivi par une discussion animée avec des dirigeantes et dirigeants universitaires.

## 6 MAI 2023

#### CHANGEMENTS ET IDENTITÉ

### DEYBWEWIN | TAAPWAYWIN | TAPWEWIN : ÉTUDE DE CAS SUR LA PREMIÈRE POLITIQUE DE VÉRIFICATION DE L'IDENTITÉ AUTOCHTONE DANS LE MILIEU DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR AU CANADA

- Angela Jaime, vice-rectrice par intérim, Engagement auprès des personnes autochtones, University of Saskatchewan

En juillet 2021, le conseil d'administration de la University of Saskatchewan a approuvé une nouvelle politique sur la vérification du statut de membre ou de citoyen autochtone, résultat des efforts extraordinaires d'un groupe de travail dirigé par des Aînés

et Aînés ainsi que des dirigeantes et dirigeants autochtones. Auparavant, une personne pouvait s'identifier elle-même dans un processus interne. Maintenant, les communautés autochtones décideront des preuves à fournir par les membres du corps professoral et étudiant et le personnel souhaitant occuper un poste ou obtenir une bourse leur conférant un avantage matériel. M<sup>me</sup> Jaime parlera du processus d'élaboration de cette politique et discutera, avec un panel composé de membres du groupe de travail, de son avenir et de ses conséquences pour l'enseignement postsecondaire.

#### CHANGEMENTS ET GOUVERNANCE

#### CONFÉRENCE DE CLÔTURE : DIRIGER LES UNIVERSITÉS CANADIENNES EN PÉRIODE DE TURBULENCE

- Julia Eastman, auteure et conseillère en gouvernance universitaire

Julia Eastman, première autrice de *University Governance in Canada: Navigating Complexity* (avec Glen A. Jones, Claude Trottier et Olivier Bégin-Caouette) décrira les tendances et les variations qui caractérisent la manière dont les universités sont gouvernées au Canada. Après avoir situé le système d'enseignement supérieur canadien dans le contexte mondial et avoir présenté un exposé sur les difficultés qui s'annoncent pour les conseils d'administration des universités et d'autres organismes, M<sup>me</sup> Eastman discutera des contraintes particulières avec lesquelles les conseils d'administration doivent composer et des éléments et des outils qui font leur force. Elle terminera en formulant des conseils à l'intention des membres de conseils d'administration et d'équipes de gouvernance.